



## PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM ECOLOGIA: TEORIA, APLICAÇÃO E VALORES

UNIVERSIDADE FEDERAL DA BAHIA – INSTITUTO DE BIOLOGIA  
Rua Barão de Jeremoabo, s/n. Ondina – Salvador – Bahia – CEP. 40.170-000



# PLANO ANUAL DE TRABALHO DO PPG-ECOTAV- 2025

## Apresentação

O documento a seguir define o Plano Anual de Trabalho (PAT) do Programa de Pós-Graduação em Ecologia, Teoria, Aplicação e Valores (PPG-ECOTAV) do Instituto de Biologia da UFBA. O PAT do PPG-ECOTAV visa não só indicar as atividades a serem executadas pelo colegiado do curso, mas subsidiar as atividades do corpo docente, técnico e discentes do curso. O PAT do colegiado do PPG-ECOTAV foi construído de forma integrada por toda a comunidade que compõe o curso durante o processo de autoavaliação do curso de 2024, onde foram apresentados o Relatório Anual de Trabalho (RAT) e o relatório de acompanhamento da avaliação quadrienal da CAPES. O Relatório apresenta um bloco voltado para os procedimentos administrativos regulares do programa e um bloco de ações que visam a melhoria do curso em todos seus aspectos.

## Procedimentos administrativos

A tabela a seguir apresenta um calendário que inclui uma organização detalhada das atividades planejadas para o ano de 2025 no âmbito do PPG-ECOTAV. As informações estão estruturadas em colunas que especificam o tipo de atividade, a descrição da atividade, o responsável por sua execução, as datas previstas (data inicial e limite), e observações relevantes. As atividades estão classificadas de forma a cobrir os principais eixos de gestão acadêmica, como: planejamento acadêmico, matrículas, processos seletivos, autoavaliação, reuniões, submissões de relatórios e editais. A tabela reflete um planejamento estratégico bem delineado, com prazos claros e divisão de responsabilidades entre diferentes atores, como a Coordenação, Secretaria, Colegiado e

comissões específicas. Esse detalhamento assegura um acompanhamento eficiente das metas do programa, promovendo a integração entre os responsáveis e a organização das demandas institucionais.

Visto que esse calendário é dinâmico e que seu conteúdo é demasiado extenso, o compartilhamento dele aqui é feito através do seguinte link, o qual também estará disponível na página do programa para fins de transparência.

- **Link:** [Calendário PPG-ECOTAV 2025 - Planilhas Google](#)

#### *Comissões administrativas*

Ao todo, foram definidas as oito comissões administrativas com o objetivo de descentralizar e otimizar as atividades do PPG-ECOTAV. Essas comissões foram organizadas de forma a contemplar as diversas demandas do programa, assegurando uma gestão mais eficiente e colaborativa. A Coordenação é responsável por designar um chefe para cada comissão o qual deverá compor sua equipe (sempre que possível incluindo discentes), garantindo liderança e organização no cumprimento das atribuições específicas. As comissões e suas respectivas funções estão descritas a seguir:

1. **Comissão de Autoavaliação:** Responsável por conduzir os processos de avaliação interna do programa, promovendo análises críticas das atividades desenvolvidas e identificando oportunidades de melhoria, em conformidade com os critérios da CAPES.
2. **Comissão de Planejamento Acadêmico:** Encarregada de organizar o planejamento acadêmico semestral, incluindo a definição das disciplinas, datas, professores responsáveis e carga horária.
3. **Comissão de Preenchimento Sucupira:** Focada na coleta, organização e preenchimento dos dados exigidos pela Plataforma Sucupira, garantindo a integridade e consistência das informações prestadas.
4. **Comissão de Seleção:** Responsável por planejar e executar os processos seletivos do programa, tanto para alunos regulares quanto para alunos especiais, garantindo transparência e equidade nos critérios de seleção.

5. **Comissão Doutorado Sanduíche:** Atua na gestão dos processos de mobilidade internacional de discentes, como a organização de editais, avaliação de candidaturas e acompanhamento dos estudantes durante o período no exterior.
6. **Comissão de Tesouraria:** Focada na gestão financeira do programa, incluindo o planejamento orçamentário e lançamento do edital de apoio financeiro, acompanhamento de despesas e elaboração de relatórios financeiros.
7. **Comissão Prêmio Teses e Dissertações:** Organiza os processos de avaliação e seleção das teses e dissertações do programa para as premiações locais e nacionais.
8. **Comissão Professor Visitantes:** Responsável pela gestão do processo de seleção de professores visitantes.

### Plano de ações estratégicas

Este bloco apresenta um conjunto de ações estratégicas destinadas à melhoria contínua do PPG-ECOTAV, abordando aspectos acadêmicos, administrativos e pedagógicos. As iniciativas listadas foram elaboradas com o objetivo de atender aos desafios identificados nas etapas de autoavaliação e aprimorar a qualidade das atividades desenvolvidas pelo programa. Para cada ação estão associados um objetivo e um problema a ser sanado. Para assegurar a eficiência e a descentralização na execução dessas ações, foram instituídas pessoas ou comissões com responsabilidades específicas, visando a gestão organizada das demandas institucionais. Além disso, foram estabelecidos prazos específicos visando um maior controle das atividades por parte do colegiado do curso e da comunidade do PPG-ECOTAV. Este planejamento reflete o compromisso do PPG-ECOTAV com a excelência acadêmica e um modelo de gestão de aprimoramento contínuo.

## Gestão

As ações propostas na área de gestão têm como objetivo melhorar a eficiência administrativa do PPG-ECOTAV, garantindo maior transparência, comunicação e suporte para os discentes.

<b>Ação</b>	<b>Objetivo</b>	<b>Problema a ser Resolvido</b>	<b>Responsável</b>	<b>Data de Execução</b>
Garantir que os alunos recebam as decisões da coordenação	Melhorar a comunicação com os alunos após ata	Alunos não sabem qual foi a decisão da reunião	Colegiado Estagiário	Até uma semana após a reunião. Atas antigas até o final do ano.  Dezembro 2024
Incluir atas no site com maior agilidade	Aumentar transparência e comunicação	Interessados não sabem qual foi a decisão	Site: Pavel Ata: Colegiado  Sipac: Coordenação	Atas antigas até o final do ano.
Buscar mais secretarias junto a PROPG	Melhorar a gestão do PPGecoTAV	Falta de agilidade na atividades administrativas.	Coordenação	Janeiro 2025
Criar formulário de demandas discentes	Melhorar a gestão do PPGecoTAV	Falta de agilidade na atividades administrativas.	Representação Discente  Coordenação e Secretaria	Janeiro 2025
Solicitar uma sala para os estudantes do PPG	Espaço de pesquisa e convivência para os estudantes	Falta de espaço, especialmente para os orientadores de fora do IBIO	Coordenação e representação estudantil	Janeiro 2025
Correção do Histórico	Ter histórico correto	Histórico errado	Representação estudantil e secretaria	Janeiro 2025

## Sucupira

As ações aqui visam uma antecipação do preenchimento do relatório sucupira visando realizar um acompanhamento anual das métricas de avaliação e subir a nota do programa no próximo quadriênio.

<b>Ação</b>	<b>Objetivo</b>	<b>Problema a ser Resolvido</b>	<b>Responsável</b>	<b>Data de Execução</b>
Criar comissão de acompanhamento do preenchimento sucupira para o quadriênio 2025-2029	Melhorar a nota do programa	Garantir um preenchimento e acompanhamento das métricas de avaliação da capes	Coordenação	Abril 2025

## Métricas de Qualidade

As ações voltadas para métricas de qualidade têm como objetivo criar um sistema eficiente de acompanhamento e avaliação das atividades acadêmicas do PPG-ECOTAV. Isso inclui o registro anual de publicações e a elaboração de indicadores quantitativos e qualitativos, assegurando metas claras e critérios objetivos para avaliação da qualidade de orientação.

<b>Ação</b>	<b>Objetivo</b>	<b>Problema a ser Resolvido</b>	<b>Responsável</b>	<b>Data de Execução</b>
Manter registro anual de publicações do PPG, incluindo docentes, discentes e egressos.	Acompanhar métricas anuais para estabelecer metas claras.	Falta de acompanhamento sistemático das métricas de publicação.	Coordenação: Estagiários	Novembro 2025
Comissão para pensar em uma série de indicadores quantitativos e qualitativos para o PPG	Estabelecer métricas específicas de avaliação da qualidade de aspectos gerais.	Necessidade de critérios objetivos para avaliação qualitativa e quantitativa sistemática.	NUPEX e Bruno Vilela	Outubro 2025

## Credenciamento e credenciamento de Professores

As ações relacionadas ao credenciamento e credenciamento de professores visam otimizar a composição do corpo docente do PPG-ECOTAV, garantindo produtividade e alinhamento com as metas do programa, minimizando impactos negativos nas métricas do quadriênio.

<b>Ação</b>	<b>Objetivo</b>	<b>Problema a ser Resolvido</b>	<b>Responsável</b>	<b>Data de Execução</b>
Manter professores com taxa de titulação nula como colaboradores, desde que possuam orientações em andamento.	Evitar a desmotivação de professores com orientações pendentes.	Professores com zero titulações no quadriênio.	Coordenação (+colegiado)	Dezembro de 2024
Descredenciar professores com zero titulações e zero orientações em andamento.	Garantir um corpo docente mais produtivo.	Presença de professores sem contribuição ativa no PPG.	Coordenação (+colegiado)	Dezembro 2024
Novos professores entram como colaboradores	Garantir que professores novos não pesem negativamente no quadriênio	Presença de professores com baixa contribuição para as métricas do quadriênio	Coordenação (+colegiado)	Janeiro 2025

## Disciplinas

As ações relacionadas às disciplinas buscam melhorar a organização acadêmica do PPG EcoTAV, promovendo planejamento eficiente e integração entre programas de pós-graduação. Entre as iniciativas estão evitar choques de horários, limitar o período de disciplinas optativas, abrir vagas para outros PPGs e reestruturar disciplinas-chave, garantindo maior adesão e alinhamento com as necessidades dos alunos.

<b>Ação</b>	<b>Objetivo</b>	<b>Problema a ser Resolvido</b>	<b>Responsável</b>	<b>Data de Execução</b>
Diretrizes de planejamento: No início do semestre, evitar choque de horários, instruir professores sobre número de vagas.	Melhorar a organização e eficácia do planejamento de disciplinas.	Choque de horários e vagas desorganizadas dificultam a gestão acadêmica.	Gilson Carvalho	Abril 2025
Manter disciplinas em um período máximo de 8 semanas após o período exclusivo das obrigatórias	Facilitar o acompanhamento dos conteúdos pelos alunos e evitar sobreposição	Disciplinas distribuídas podem gerar perda de foco e sobrepõe os horários no sistema	Gilson Carvalho	Abril 2025
Abrir vagas para os outros PPGs	Promover integração e colaboração entre os programas de pós-graduação.	Restrição de vagas impede a troca de experiências acadêmicas.	Coordenação e Secretaria NAE e outros PPGs	Dezembro de 2024 ou Janeiro de 2025
Replanejar a disciplina de EDE	Garantir horários adequados e maior adesão dos alunos.	Choque de horários com outras disciplinas  (limitar a disciplina a 8 semanas)	Coordenação (Colegiado)  Gilson Carvalho	Dezembro 2024
Núcleos duros de formação bianual, Teoria, Métodos e Transdisciplinaridade	Garantir um planejamento amplo das disciplinas optativas	Falta de lógica na estrutura das optativas	Colegiado  Gilson Carvalho	Abril 2025

### Publicações de Discentes e Egressos

As ações planejadas para melhorar as publicações de discentes e egressos têm como foco principal superar as limitações identificadas na avaliação da CAPES, que apontou desempenho insuficiente nessa área. Para isso, serão implementadas estratégias como a inclusão de uma disciplina semestral de redação científica com a meta de submissão de artigos, promovendo o desenvolvimento de habilidades de escrita acadêmica e aumentando a produtividade científica. Além disso, será incentivada a cultura de produção acadêmica por meio de eventos científicos e premiações internas, fomentando o engajamento em pesquisa e extensão. A regulamentação de bancas de qualificação e o SeminEco (seminário mensal de docentes e discentes) visam criar espaços de maior interação acadêmica, fortalecendo a colaboração entre docentes e discentes. Complementarmente, a elaboração de uma cartilha para orientar a relação discente-orientador e a avaliação periódica das disciplinas garantirão uma base acadêmica mais sólida e alinhada com as demandas do programa. Essas ações representam um esforço estruturado para reverter a avaliação negativa e posicionar o PPGecoTAV como referência em formação científica.

<b>Ação</b>	<b>Objetivo</b>	<b>Problema a ser Resolvido</b>	<b>Responsável</b>	<b>Data de Execução</b>
Incluir disciplina semestral de redação científica com meta final de submissão.	Melhorar a publicação científica de discentes e egressos.	Baixa taxa de publicações relacionadas ao programa.	Gilson Carvalho Francisco Barros	Segundo semestre 2025
Estímulo à cultura de produção acadêmica (pesquisa e extensão) por meio de eventos científicos e premiações internas.	Promover a cultura de publicação no PPG.	Falta de incentivo à publicação científica no programa.	NUPEX (Congregação) (Integra IBIO)	Ao longo de 2025
Regulamentar as bancas de acompanhamento e qualificação	Aumentar a interação e colaboração entre docentes e discentes.	Falta de regulamentação clara para bancas de acompanhamento e formulário	Hilton Representante Discente	Março 2025

			(Integrar com as cartilhas)	
SeminEco Seminário Mensal de Discentes e Docentes	Aumentar a interação e colaboração entre docentes e discentes.	Falta uma cultura de discutir ciência fora das disciplinas do programa e uma maior interação dos projetos do PPG	Representação discente	Abril 2025
Criar cartilha descrevendo as obrigações na relação discente-orientador	Melhorar a relação entre discente- orientador	Falta clareza nas obrigações na relação discente-orientador o que aumenta os conflitos dessa relação	Pedro Rocha e representante discente (Leo, Jessica)	Março 2025
Implementar a avaliação das disciplinas do PPG	Melhorar a qualidade das disciplinas	Disciplinas que podem melhorar	NAE	Janeiro 2025

### Equipe do colegiado

Coordenador: Dr. Ricardo Dobrovolski

Vice-Coordenador: Dr. Hilton Ferreira Japyassu

Representantes do corpo docente no colegiado:

- Dr. Gilson Carvalho
- Dr. Igor Cruz
- Dr. Bruno Vilela
- Juliana Moraes (representante estudantil)
- Renata Galvão (vice-representante estudantil)